

03/06/2015

**SANFORD HEISLER KIMPEL DEMANDA AL GIGANTE TEXTIL ZARA POR MÁS DE 35 MILLONES DE EUROS**

**EL EX-DIRECTOR JURÍDICO ALEGA QUE FUE DESPEDIDO POR SU RELIGIÓN JUDÍA, ORIENTACIÓN SEXUAL, Y NACIONALIDAD AMERICANA**

**LA DEMANDA ACUSA AL FUNDADOR DE ZARA, AMANCIO ORTEGA, DE HABER EMPLEADO INDIVIDUOS RACISTAS Y ANTISEMITAS, PROTEGIÉNDOLOS DE REPRESALIAS**

**EJECUTIVOS DE ALTO RANGO EN ZARA SON ACUSADOS DE ENVIAR CORREOS ELECTRÓNICOS RACISTAS Y PORNOGRÁFICOS DENIGRANDO A AFROAMERICANOS Y HOMOSEXUALES**

*Para solicitar más información, por favor contactar a Jamie Moss, newsPROs, +1-201-493-1027, [Jamie@newspros.com](mailto:Jamie@newspros.com)*

Miércoles, 3 de junio de 2015

Nueva York – Sanford Heisler Kimpel, LLP presentó una demanda por más de 35 millones de euros en contra de Zara USA, Inc., la marca insignia de la compañía de moda más grande del mundo, Grupo Inditex. La querrela alega que Zara discriminó y luego despidió a su abogado y director jurídico, Ian Jack Miller, por ser judío, estadounidense, y homosexual. El litigio busca obtener pago por daños y perjuicios relacionados con un ambiente de trabajo hostil, discriminación de paga, y despido improcedente y retaliativo a causa de la nacionalidad, religión, y orientación sexual de Miller.

La demanda alega que Zara favorece a empleados heterosexuales, españoles, y católicos—individuos como Amancio Ortega, el fundador y accionista mayoritario de la compañía, y la segunda persona más rica del mundo. Conforme a la denuncia, varios de los principales responsables de la conducta discriminatoria que afectó a Miller fueron colocados en la compañía personalmente por Ortega, cuya cercanía también los protegió de cualquier castigo. Por ejemplo, el director ejecutivo de Zara USA, Inc., un íntimo amigo de Ortega, habría denigrado a propietarios y promotores inmobiliarios judíos con quienes Zara trabaja, refiriéndose a ellos, a sus espaldas, simplemente como “los judíos”.

Miller dice que ejecutivos de alto rango en la compañía y confidentes de Amancio Ortega le acosaron enviándole correos electrónicos con contenido pornográfico, discutiendo tamaños de pene, alardeando de sus hazañas sexuales con subordinadas femeninas dentro de la empresa, y

describiendo sus visitas a prostitutas durante viajes laborales. La demanda también relata cómo los altos ejecutivos de Zara habrían intercambiado correos electrónicos altamente ofensivos de manera regular, incluyendo una multiplicidad de imágenes retratando al presidente de EE.UU., Barack Obama, y su esposa, la primera dama Michelle Obama, de manera racista y peyorativa.

Por varios años, Miller no compartió detalles sobre su afiliación religiosa con sus colegas debido a la cultura antisemita de la compañía. Sin embargo, cuando algunos ejecutivos de alto rango en Estados Unidos descubrieron que Miller es judío, sus reacciones fueron repentinas. Miller se convirtió en un blanco de acoso: individuos a lo largo de la oficina hicieron indicios con respecto a su identidad religiosa, su supervisor inmediato lo excluyó de reuniones y correos electrónicos, y sus incrementos salariales y primas cayeron repentinamente. La situación culminó con el despido brusco de Miller después de siete años de servicio a la compañía.

Esta no es la primera vez que Zara se ve acusada de antisemitismo. En el 2007, el gigante textil vendió bolsas de mano adornadas con esvásticas, o cruces gamadas. El mismo año pasado, Zara causó escándalo internacional tras producir pijamas infantiles con semblanza a uniformes utilizados en campos de concentración Nazi. En Facebook, 22,4 millones de usuarios publicaron comentarios en contra de la compañía y estos pijamas. Artículos detallando la historia de las afrentas antisemita de Zara aparecieron en varios medios de comunicación. *Fortune Magazine*, por ejemplo, publicó un artículo titulado, “Por qué Zara no parece poder dejar de vender ropa antisemita”

“El Sr. Miller no es parte del grupo demográfico favorecido en Zara”, comentó David Sanford, abogado principal de Miller. “Debido al estatus marginado del Sr. Miller, Zara ignoró su estelar desempeño laboral, marginalizó su rol en la compañía, y le ofreció primas inferiores en comparación a otros empleados que sí pertenecían al perfil preferido por la compañía. Esta campaña de discriminación culminó en el despido discriminatorio y retaliativo del Sr. Miller.”

La empresa acostumbra ofrecer a sus ejecutivos la oportunidad de ser transferidos a otras oficinas. En lugar de esto, Zara despidió a Miller de manera brusca, sin ofrecerle un paquete de indemnización, período de transición para buscar otro empleo, o la oportunidad de negociar los términos de su futuro en la compañía. Asimismo, no se ofreció ninguna explicación basada en el desempeño de Miller para contextualizar su despido. En efecto, Miller siempre recibió excelentes calificaciones por su rendimiento laboral, y acababa de supervisar y dirigir los trámites legales de la mega adquisición de una propiedad—la compra de la tienda principal de Zara en SoHo, valorizada en 300 millones de dólares. La demanda también sostiene que el abogado de más alto nivel en el Grupo Inditex le admitió varias veces a Miller que el trato al que fue sujeto era “injusto”.

Además de David Sanford, el equipo de Sanford Heisler Kimpel que representa a Miller incluye Jeremy Heisler, Alexandra Harwin, y David Tracey en las oficinas de la ciudad de Nueva York.

La querrela mencionó por nombre a Zara USA; al gerente de Zara en EE.UU., Dilip Patel; y al ex-director ejecutivo, Moisés Costas, como acusados. Tras haber sido sometido a un ambiente laboral hostil, discriminación de paga, y terminación discriminatoria y retaliativa, Miller busca recuperar más de 35 millones de euros en daños y perjuicios , incluyendo sueldos retroactivos, sueldos anticipados, y daños compensatorios, estatutarios, y punitivos.

Se solicita un juicio mediante jurado.

#### **Acerca de Sanford Heisler Kimpel, LLP**

Sanford Heisler Kimpel, LLP es un bufete de litigio de interés público, con oficinas en Washington, D.C., Nueva York, San Francisco, y San Diego. Sanford Heisler Kimpel se especializa en casos de discriminación laboral, demandas por salarios y horas no pagadas, litigación *qui tam*, y otros temas de derechos civiles. El bufete tiene amplia experiencia con casos de acción judicial colectiva, habiendo representado a miles de individuos en los principales litigios colectivos en los Estados Unidos. Sanford Heisler Kimpel también representa a clientes individuales: ejecutivos, abogados en disputas laborales, e informantes de fraude gubernamental. La firma ha recuperado más de un billón de dólares para sus clientes. Para más información, visite [www.sanfordheisler.com](http://www.sanfordheisler.com) o llame al +1 (646) 402-5650.